

HRM i praksis 2001

- et HRM-strategisk værktøj

HRM i praksis 2001 er første årgang af en undersøgelse af de danske offentlige og private virksomheders anvendelse af Human Ressource Management (HRM). 511 virksomheder har deltaget i undersøgelsen, der er gennemført af Rambøll Management i samarbejde med PID – Personalechefer I Danmark.

Der findes mange holdninger til og meninger om Human Ressource Management i danske virksomheder. Formålet med *HRM i praksis* er at give et samlet billede af realiteterne netop nu og dermed pege på en række forhold, der vedrører måden, danske virksomheder tiltrækker, fastholder og udvikler medarbejdere. Rapporten kan således fungere som et faktisk udgangspunkt for debatten, men i høj grad også som inspiration for HR-ansvarlige i danske virksomheder ved at beskrive og afdække virksomhedernes politikker og praksis inden for Human Ressource Management.

Udover at være et statusbillede peger *HRM i praksis* også fremad. Det sker ved, at der for udvalgte områder er spurgt om forventninger til fremtiden, og hvilke mulige barrierer virksomhederne vil stå over for i den nære fremtid – eksempelvis omkring rekruttering og fastholdelse af morgendagens ideelle medarbejdere.

Ud fra Rambøll Managements erfaringer og undersøgelsens resultater, gives der et bud på den mulige HRM-dagsorden, der vil tegne sig i de danske virksomheder i de kommende år.

Bestilling

HRM i praksis 2001 kan bestilles hos:

Anette Lietzen

Telefon: (+45) 2469 7853

E-mail: anette.lietzen@r-m.com

Rapporten koster 450 kr. ekskl. Moms. Rapporten kan desuden købes i en elektronisk version (250 kr.) (Sælges kun sammen med rapporten).

